

經理人  
新書快讀

THINK

《 逆思維 》

AGAIN

簡報製作 / 經理人月刊編輯部

# 你可以學到的 3 件事



1 看事情抱持思想開放性。

2 如何讓他人願意放下成見，聽你的意見。

3 找到人生與職涯的其他可能性。

# 思考術

# 個人成長

# 經營管理



作者介紹

## 亞當·格蘭特 (Adam Grant)

- + 密西根大學心理學碩士、博士畢業。
- + 華頓商學院最年輕終身聘教授，榮獲全世界 25 位最有影響力管理學思想家之列。
- + 著有《給予》、《反叛，改變世界的力量》、《擁抱 B 選項》(與 Sheryl Sandberg 合著)。

# 逆思維 3 大面向

個人的

人際的

集體的

重新思考

更新自己的  
觀點

開啟他人  
的思維

打造終生  
學習者社群

## 3 種僵化思考模式



### 傳教士

對某事深信不疑，到處宣傳並保護這個理念。



### 檢察官

認為某人或某事有錯，就找各種理由證明那是錯的。



### 政治家

想尋求群眾支持時，會捍衛自身的地位與權威，說服追隨者相信自己。

個人的

重新思考

經理人  
新書快讀

## 以科學思維 think again



《逆思維》主張以「科學家」的思考模式，對資訊與事件進行實驗、驗證假設，並重新思考。如此，能更接近真實，做出更聰明正確的選擇。

2 組新創企業接受同樣的訓練，**一組被鼓勵以科學家模式思考，檢視策略與執行效果**；另一組則沒有。

一年後，科學思考組的獲利速度，是另一組的 2 倍，也更快吸引到新客戶。



## 容易 think again 的特質

### 自信的謙虛

願意承認自己的無知，了解和學習不懂的領域、對立的觀點。

### 冒牌者症候群

總認為自己名不副實，永遠不夠好，成功都是僥倖和運氣所致。由於怕自己能力不足，會激勵自己更努力、找更聰明的方法、更謙遜地學習。



## 說服他人接受你的意見



有時太理直氣壯會讓人難以接受你的想法，不要當邏輯惡霸。



辯論高手擅長同理，只提出少而精確的論點來說服對方。



不必說服對方你是對的，只需要告訴他有其他可能性，讓對方主動探索。

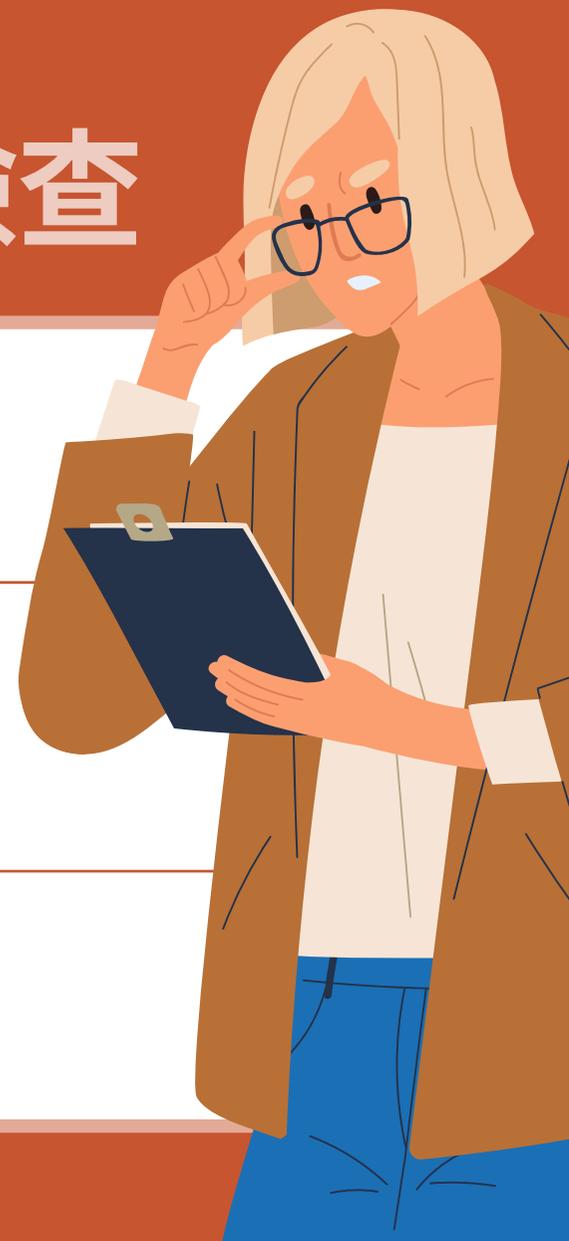
事件不是絕對的對與錯。例如，丹尼爾·高爾曼提出 EQ 比 IQ 更重要，將近 90% 領導工作都要靠它才能成功；而喬登·彼得森卻反駁 EQ 是騙人的。但在許多狀況中，EQ 和 IQ 各有重要之處。例如，在數學研究領域，IQ 高更有優勢；在業務銷售上，EQ 能幫你更了解顧客。



重點在於了解事件都有其複雜性，區分出其中細微差異。

## 每一兩年針對職涯做健康檢查

1. 評估這段時間學到什麼、目標進展了多少。
2. 如果在工作中很痛苦，也能告訴自己堅持到健檢時，避免想做的事半途而廢。
3. 重新思考接下來應該轉彎或做出什麼改變。





## 主題書籍

出版社 & 圖片來源：平安文化

作者：亞當·格蘭特（Adam Grant）



# 經理人 新書快讀

想看的書從沒讀完？讓我們為你影音說書！

鎖定 **帶人、領導、管理、財經、商業**，精選必讀商管話題書，由經理人榮譽發行人何飛鵬和編輯群，用影音為你導讀。即刻加入，將來的你會感謝現在奮鬥的自己！

加入付費會員，享 6 大學習好處



精選好書



專業解讀



圖解精華



專屬音頻

Tips



千字密技



學習周報



<https://bit.ly/2Jwn5KY>